

EL TIEMPO DE TRABAJO

SUPUESTO 1

- a) En un comercio de ropa los días de mayor afluencia de clientes son viernes y sábado, teniendo el resto de semana una menor visita de clientes. La empresa decide que esos días la jornada de los trabajadores sea de 10 horas siempre y cuando se trate de horas ordinarias. **¿Podrá?**
- b) Las particularidades de la actividad laboral de la empresa hacen aconsejable que la distribución de la jornada no sea homogénea y que la distribución de ésta tenga en cuenta la idoneidad de que la jornada en los meses de verano, fuera más amplia que en los de invierno. **¿Existe alguna posibilidad de tener en cuenta tales circunstancias?**

SUPUESTO 2:

Ante la gran demanda de pedidos para el próximo año la empresa pacta con sus trabajadores la realización de horas extraordinarias. Durante la negociación se pretende que para fijar el valor de la hora extraordinaria se tenga en cuenta únicamente el salario base, excluyendo por tanto, para fijar tal valor las pagas extraordinarias y los complementos retributivos ya sean fijos o variables.

1. **¿Se puede mediante negociación fijar el valor de las horas extraordinarias inferior a la hora ordinaria?**
2. **Habiéndose establecido en el convenio que el valor de cada hora extraordinaria sería el de la hora ordinaria incrementada con un recargo del 75%, y admitiéndose la compensación por tiempos de descanso, la empresa entiende que si compensa la hora extraordinaria con otra hora de descanso, en tales supuestos no debe efectuar ningún pago del recargo.**
3. **¿Qué posibilidades tiene la empresa de seguir realizando horas extraordinarias sin superar dicho tope?**
4. **Carlos trabajador de la empresa que no quiso pactar la realización de horas extraordinarias, recibe constantes presiones por ésta para que los últimos días de cada mes prolongue su jornada laboral ordinaria, ¿puede negarse a la realización de las mismas?**
5. **¿Cuántas horas extraordinarias ordinarias podría hacer un trabajador que tiene un contrato de 6 meses?**

SUPUESTO 3:

1. El hermano de Juan que estaba desempleado, sufre un accidente de tráfico muy grave que le va a suponer tener problemas graves de movilidad durante, al menos, un año. Juan únicamente llevaba trabajando en la empresa dos meses.
2. Ana, ha sido elegida como concejala de su ayuntamiento. Desea seguir trabajando mientras desempeña su cargo para no ver reducida la retribución que sigue percibiendo. Sin embargo, cada vez está asumiendo mayores responsabilidades que le exigen mayor tiempo en el ayuntamiento.
3. Luis, que lleva trabajando en su empresa desde hace diez años de forma ininterrumpida, desea dedicar unos años a su gran afición que es la pintura.

Cuestiones:

- 1. Juan nos consulta qué podría solicitar y cómo puede afectar a una futura pensión de jubilación. ¿Tendría derecho a regresar a su puesto de trabajo?**
- 2. ¿Qué puede hacer su empresa si está faltando al trabajo más del 20% de las horas laborales?**
- 3. ¿Qué podría solicitar por ese motivo? ¿Por cuánto tiempo? Una vez finalizado, se plantea el reingreso en la empresa a fin de reanudar su actividad laboral, a lo que la empresa le contesta que le deniega el reingreso alegando la inexistencia de plaza vacante de sus características. ¿Puede hacerlo?**